

Formation

Être proactif dans la gestion des invalidités, un impact majeur sur la santé de votre organisation

L'Association de l'AQHSST regroupe les multiples intervenants qui œuvrent en hygiène du travail, en SST, en ergonomie et en environnement. Elle a pour mission d'offrir des services d'information et de formation qui sont innovateurs, utiles et de qualité.

Pourquoi assister à cette formation ?

Assurer la présence au travail, c'est aussi assurer la réussite lors du retour d'invalidité, et particulièrement quand la cause du départ est psychologique. Les enjeux liés à l'absentéisme sont majeurs et placer l'humain au cœur de ce processus est un élément clé visant le maintien durable en emploi.

Toutefois, au-delà des stratégies de gestion de l'invalidité, une culture humanisée où le retour au travail constitue un levier de la performance organisationnelle aura un impact significatif sur les coûts d'assurances collectives. L'entreprise d'aujourd'hui a tout intérêt à intégrer stratégiquement la promotion de la santé et du mieux-être au travail dans une optique de durabilité et de pérennité de la performance et du mieux-être de ses ressources humaines.

Une approche qui a déjà fait ses preuves vous sera présentée : encourager les organisations à être proactives dans la gestion des invalidités afin d'éviter des conséquences plus lourdes pour l'employé, l'équipe et l'organisation.

À qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse aux gestionnaires, aux partenaires RH et à toute personne qui veut créer une culture de promotion de la santé psychologique au sein de son organisation.

Les formatrices

Madame Anik Bélanger est bachelière en psychologie et détentrice d'un D.E.S.S. en gestion et prévention des invalidités, Anik cumule plus de 18 ans d'expérience dans le domaine de la gestion des absences. Anik préconise une approche préventive et dynamique orientée vers la recherche de solutions. Ses champs d'expérience et d'expertise lui procurent une vision globale des enjeux des parties impliquées dans une situation d'absence liée à une condition médicale.

Madame Sandra Salovin est bachelière en administration des affaires, détentrice d'une maîtrise en Développement Organisationnel, Sandra cumule 15 années d'expérience comme gestionnaire au sein de grandes entreprises. Accompagnatrice attestée du Groupe Entreprises en santé, Sandra se spécialise dans le développement du leadership bienveillant et dans le déploiement de saines pratiques de gestion.

Objectifs d'apprentissage :

- Découvrir l'importance de la systémique et d'un plan de communication clair sur les rôles et responsabilités des principaux acteurs durant l'arrêt de travail afin de mieux structurer le retour.
- Réaliser l'importance de la détection hâtive et de l'identification des signes de détresse psychologique sur le retour au travail durable ainsi que sur le maintien en emploi des travailleurs.
- Reconnaître les meilleures pratiques de gestion favorisant la santé et le mieux-être chez vos employés, gestionnaires, équipes et organisation.
- Établir une vision stratégique de santé globale (physique et psychologique) pour arrimer vos pratiques de gestion.
- Édifier une culture de promotion de la santé au sein de votre organisation.

Contenu de la formation

Du café est servi sur place à compter de 8 h	
8 h 30 Ouverture de la session	
Modules de cours	<ol style="list-style-type: none">1. Choisir les meilleures pratiques en gestion des invalidités et du retour au travail2. Agir rapidement en détection hâtive3. Développer de saines pratiques de gestion4. Créer une culture organisationnelle forte

La date limite d'inscription est le 31 août 2018.

Si le nombre de participants minimum n'est pas atteint à la date limite, l'AQHSST se réserve le droit d'annuler la formation et remboursera les participants qui auront déjà payé leurs frais d'inscription.

Lieu de la formation

La formation a lieu au Campus de l'Université de Sherbrooke à Longueuil.

Stationnement souterrain accessible par la Place Charles-Lemoyne ou stationnement extérieur sur la rue Saint-Charles.

Métro Longueuil en provenance de Montréal

Coût de la formation :

Membre individuel : 270 \$+tx	Membre étudiant : 160 \$+tx
Membre employeur : 315 \$+tx	Non-membre : 415 \$+tx

Le tarif comprend les frais d'inscription, les pauses-santé, le repas et les notes de cours en version électronique seulement. Aucun remboursement après la date limite ne sera accepté en cas d'annulation par le participant. Dans le cas de force majeure, des frais d'administration de 50 \$ seront chargés pour une annulation après la date limite. La force majeure désigne un événement à la fois imprévu, insurmontable et indépendant de la volonté du participant.

Il n'y a aucuns frais d'annulation avant la date limite d'inscription.

Le nombre de participants est limité aux 10 premiers inscrits avec préséance aux membres de l'AQHSST.



Cette formation vous donne droit à :
1 point du CCPSA(CRSP)
1 point du CCAHT(CRBOH)

HORAIRE JOURNALIER

Accueil :	8 h
A.M. :	8 h 30 à 12 h
P.M. :	13 h à 16 h 30
Pauses :	9 h 45 et 14 h 45

